



ГАЙД АТЛАС НОВЫХ ВОЛОНТЕРСКИХ ВАКАНСИЙ

ПО ИТОГАМ ПРОЕКТА «СЛУЖБА ЗАБОТЫ О ВОЛОНТЕРАХ КАРЕЛИИ»
КРОМО «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ДОБРОВОЛЬЧЕСТВА»



Уровень добровольческого движения за последние несколько лет значительно вырос. В движение приходят не только подростки или студенты первых курсов, активно включаются студенты последних курсов, взрослое работающее население и волонтеры серебряного возраста, которые на момент оказания помощи обладают набором компетенций, а также жизненным опытом, который позволяет выполнять поставленные задачи. Стремительно набирает обороты интеллектуальное добровольчество. Такой темп развития ставит перед движением и новые вызовы – удовлетворить потребности добровольцев, соответствовать запросам со стороны организаций на помощь к уровню заботы о волонтерах.

Атлас новых добровольческих вакансий – это не панацея от всех проблем, которая позволит выбирать подходящие новые волонтерские вакансии из заведомо согласованного перечня, хотя базовый перечень, конечно, будет. Это больше инструмент организаторам пересмотреть свои предложения для волонтеров, оценить насколько они понятно, интересно звучат, что люди действительно захотят поддержать и помочь данной конкретной организации в качестве добровольца.



ДОБРОВОЛЬЧЕСКАЯ (ВОЛОНТЕРСКАЯ) ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

Добровольная социально направленная, общественно полезная деятельность, осуществляемая путем выполнения работ, оказания услуг в формах и видах, предусмотренных ФЗ № 135 от 1995 г. «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», без получения денежного или материального вознаграждения.



ДОБРОВОЛЕЦ (ВОЛОНТЕР)

Физическое лицо, осуществляющее в свободное от работы (учебы) время добровольную социально направленную, общественно полезную деятельность путем выполнения работ, оказания услуг в формах и видах, без получения денежного или материального вознаграждения (кроме случаев возможного возмещения связанных с осуществлением добровольческой (волонтерской) деятельности затрат).



ОРГАНИЗАТОР ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Организация и/или физическое лицо, которые привлекают добровольцев для осуществления добровольческой деятельности, имеющие специальную подготовку и отвечающие за привлечение добровольцев, организацию их работы и координацию их деятельности.



ПРИНЦИПЫ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по собственной инициативе,

Безвозмездность – добровольческая деятельность не является оплачиваемой работой,

Взаимопользуемость – добровольческая деятельность приносит пользу и для самого добровольца во время добровольческой деятельности,

Вне семьи – помощь получают не родственники, но при этом те, кто не может помочь себе сам.



САМОАНАЛИЗ ВОЛОНТЕРСКИХ ВАКАНСИЙ



ЗАДАНИЕ

Проведите ревизию вашего реестра волонтерских вакансий. Уделите этому время, вы увидите, как регулярные вакансии могут открыть вам новые возможности. Упражнение можно проделывать с командой действующих волонтеров, которые значительно усилят вашу работу.

Ваши действия:

1. Опишите волонтерскую вакансию.
2. Найдите в ней 10 преимуществ, сильных сторон. Не три, семь, а именно десять.
3. Найдите в ней 10 сложностей, рисков, неудобств. Также не пять или восемь, а десять.
4. Тезисы этих списков соотнесите вновь с вашей вакансией и найдите для себя 2-3 новых смысла ценности этой вакансии для волонтера, того, кому адресована помощь, для организации, которая берется за работу приглашать волонтера помогать.
5. Список сложностей и рисков вам пригодится для тех волонтеров, которым возможно не стоит включаться в эту работу, ну а уж если включились, то понимать, с чем можно столкнуться и нужно быть либо к этому готовым, либо запросить помощи, чтобы подготовиться.
6. На списке рисков можно натренировать навык позитивного мышления и перевести все риски в сильные стороны для кандидата в волонтеры.
7. Зафиксируйте новые открытия ваших типовых вакансий. Это поможет разнообразить описание вакансий и сделать ее понятнее для окружающих.



ЗАДАНИЕ:

ВЫБЕРИТЕ ВАКАНСИЮ И ПРОРАБОТАЙТЕ
10 ПРЕИМУЩЕСТВ ДЛЯ ВОЛОНТЕРА
10 РИСКОВ И СЛОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ВОЛОНТЕРА



10 ПРЕИМУЩЕСТВ	10 РИСКОВ И СЛОЖНОСТЕЙ
<ol style="list-style-type: none">1. Создание настроения участникам и гостям2. Общение с людьми различных категорий3. Прокачка коммуникативных навыков4. Большая информированность о событии5. Развитие наблюдательности6. Работа с новым оборудованием, например, мегафон7. Работа в команде интересных людей8. Эпицентр события, куда гости точно подойдут за помощью9. Лицо и атмосфера события/проекта10. Удовольствие от того что словом можно помогать	<ol style="list-style-type: none">1. Возможны конфликты2. Работа на ногах3. Большой поток спрашивающих и жаждущих быстрого ответа4. Отсутствие быстрой замены на позиции5. Сбои в программе и передаче оперативной информации6. Отсутствие необходимых вводных данных7. Повышенная нагрузка и ответственность за допущенные ошибки8. Если уличное событие, то погодные условия9. Повышенное внимание со стороны всех участников10. Быстрое ориентирование в новых вводных.



ПЕРЕВОДИМ СЛОЖНОСТИ В ВОЗМОЖНОСТИ

10 РИСКОВ И СЛОЖНОСТЕЙ	10 ПОЗИТИВНЫХ ПРЕИМУЩЕСТВ
<ol style="list-style-type: none">1. Возможны конфликты2. Работа на ногах3. Большой поток спрашивающих и жаждущих быстрого ответа4. Отсутствие быстрой замены на позиции5. Сбои в программе и передаче оперативной информации6. Отсутствие необходимых вводных данных7. Повышенная нагрузка и ответственность за допущенные ошибки8. Если уличное событие, то погодные условия9. Повышенное внимание со стороны всех участников10. Быстрое ориентирование в новых вводных.	<ol style="list-style-type: none">1. Прокачаете эмоциональный интеллект в ситуации напряжения,2. Подкачаем форму к лету3. Быстро, кратко, внятно и доброжелательно давать ответы4. Продумывать риск-ситуации наперед и заранее запрашивать помощь5. Стимул разработать свою систему отслеживания изменений6. Стимул самому добывать информацию, инициировать вопросы7. Стимул не отвлекаться и быть здесь и сейчас, наработка навыка признавать и исправлять ошибки8. Подготовиться к погодным изменениям и быть самым счастливым человеком на событии9. Повод улыбаться и наслаждаться моментом10. Научиться работать в режиме постоянных изменений.



МОРФОЛОГИЧЕСКИЙ ЯЩИК



элементы	варианты				
Кому помогать	Родителям подопечных	Персоналу организации	Самим подопечным	Тем, кто знаком с проблемой	Жителям территории
С помощью чего	Тяпка	Слово	костюм	стул	перчатки
Как часто	Каждый день	Раз в неделю	Раз в месяц	По случаю	Раз в год
Где помогать	В организации	В парке	В торговом центре	дома	Онлайн
Как помогать	Лично	Дистанционно/онлайн	Через творчество	Через животных	Вместе с партнерами



ВАКАНСИИ ВОЛОНТЕРОВ БУДУЩЕГО



ПРИМЕРЫ ВОЛОНТЕРСКИХ ВАКАНСИЙ

АФФИРМАТОР

ПОМОЩЬ В СОЗДАНИИ ПОЗИТИВНОГО НАСТРОЯ НА ДЕЛО ПУТЕМ СОСТАВЛЕНИЯ КОРОТКОГО СЛОВСОЧЕТАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ПОДДЕРЖКИ ГРУППЫ ВОЛОНТЕРОВ

- ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ
- АДАПТИВНОСТЬ В РАБОТЕ С ГРУППОЙ
- СИСТЕМНОСТЬ И КОМПЛЕКСНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ
- ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНАЯ И ОТКРЫТАЯ КОММУНИКАЦИЯ

ВОЛОНТЕР МЕДИАТОР КОНФЛИКТОВ

СОПРОВОЖДЕНИЕ КОНФЛИКТНЫХ ЗОН (ВХОДНАЯ ГРУППА, СТОЙКИ ИНФОРМАЦИИ), ПОМОЩЬ КЛИЕНТСКИМ ГРУППАМ В РЕШЕНИИ КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ

- ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ,
- АДАПТИВНОСТЬ
- УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ
- КОММУНИКАЦИЯ

ВОЛОНТЕР ТЬЮТОР ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРИВЫЧЕК

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ФОРМИРОВАНИЮ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПРИВЫЧЕК (СОРТИРОВКА ОТХОДОВ, СНИЖЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО СЛЕДА)

- ЭМПАТИЯ К ЛЮДЯМ
- ОСОЗНАННОСТЬ
- АДАПТИВНОСТЬ
- СИСТЕМНОСТЬ
- ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНАЯ И ОТКРЫТАЯ КОММУНИКАЦИЯ



ПРИМЕРЫ ВОЛОНТЕРСКИХ ВАКАНСИЙ

МАРШРУТИЗАТОР РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

ПОМОЩЬ ИНДИВИДУАЛЬНО ИЛИ ГРУППЕ ВОЛОНТЕРОВ ОТСЛЕДИТЬ УРОВЕНЬ ИЗМЕНЕНИЙ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В КРАТКОСРОЧНЫХ ИЛИ ДОЛГОСРОЧНЫХ ПРОЕКТАХ.

- ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ
- АДАПТИВНОСТЬ ПРИ РАБОТЕ С ГРУППОЙ
- СИСТЕМНОСТЬ И КОМПЛЕКСНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ
- ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНАЯ И ОТКРЫТАЯ КОММУНИКАЦИЯ

КУРАТОР ВОЛОНТЕРСКОЙ ПРОГРАММЫ ВЫХОДНОГО ДНЯ

РАЗРАБОТАТЬ МАРШРУТ ДЛЯ ИНОГОРОДНИХ ВОЛОНТЕРОВ, КОТОРЫЕ МОГУТ ПРИЕХАТЬ НА 1-2 ДНЯ В ВАШ НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ, ЧТОБЫ ПОМОЧЬ В СЕРИИ ВОЛОНТЕРСКИХ ДЕЛ, А ТАКЖЕ ПРОГУЛЯТЬСЯ ПО ОКРЕСТНЫМ ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЯМ

- ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ,
- АДАПТИВНОСТЬ
- УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ
- КОММУНИКАЦИЯ

ВОЛОНТЕР ГЕОГРАФ ДОБРЫХ МЕСТ

ВЕДЕНИЕ ЭЛЕКТРОННОЙ КАРТЫ КАРЕЛИИ С УЧРЕЖДЕНИЯМИ КУЛЬТУРЫ/ПРОЕКТАМИ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ, ГДЕ РАДЫ ВОЛОНТЁРАМ И КАКИМ ОБРАЗОМ МОЖНО ПОМОЧЬ, В ТОМ ЧИСЛЕ ДИСТАНЦИОННО

- КРЕАТИВНОСТЬ В РАЗРАБОТКЕ
- СИСТЕМНОСТЬ И КОМПЛЕКСНОСТЬ ДЕЙСТВИЙ
- ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНАЯ И ОТКРЫТАЯ КОММУНИКАЦИЯ



УПАКОВКА ВОЛОНТЕРСКИХ ВАКАНСИЙ



РАЗДЕЛЫ ВОЛОНТЕРСКОЙ ВАКАНСИИ

- ДАТА, ВРЕМЯ, МЕСТО
- ИНФОРМАЦИЯ О СОБЫТИИ/ПРОЕКТЕ
- КОМУ ПОМОГАЕТ ДОБРОВОЛЕЦ
- ЭТАПЫ НАБОРА И ПОДГОТОВКИ

- ТРЕБОВАНИЯ К ДОБРОВОЛЬЦУ
- ФУНКЦИОНАЛ ДОБРОВОЛЬЦА
- СЕРВИСЫ ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ
- МОТИВАЦИОННАЯ ПРОГРАММА

- КОНТАКТЫ КООРДИНАТОРА



ЗАДАЧА ПЕРВАЯ – ЭТО ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВОЛОНТЕРОВ К УЧАСТИЮ В ПРОЕКТЕ

**Яркое название функционала волонтеров,
интересное описание.**

Сухо написанная вакансия, скорее всего, привлечёт не так много желающих помочь. Интересное название вакансии, яркое описание функционала поможет привлечь больше внимания. К примеру «волонтер склада, помогающий навести порядок в костюмерной ДК» или «ревизорро в кладовой сценических костюмов». Явно второе заинтересует больше людей.





ВТОРАЯ ЗАДАЧА – ФОТО И ВИДЕО ВОЛОНТЕРСКОЙ ВАКАНСИИ



Обратите внимание, **какие фотографии** в описании вакансии у вас есть, здорово, если они также с волонтерами в форме вашей организации, или просто с вашей символикой. И конечно, очень важно, чтобы фотографии соответствовали вакансии, т.к. если мероприятие официально-деловое, то и волонтеры на фото к вакансии одеты соответствующе, это тоже будет давать волонтером информацию, какой дресс-код будет у события.



ТРЕТЬЯ ЗАДАЧА – ПРОФИЛЬ НА ДОБРО.РУ, СТРАНИЦА В СОЦ. СЕТЯХ, САЙТ

добро.ru

**КРУПНЕЙШАЯ ПЛАТФОРМА
ДОБРЫХ ДЕЛ В РОССИИ**

экосистема сервисов для
развития социальных инициатив

Волонтер смотрит не только на вакансию, но и вашу страницу на добро.ру, сколько событий у вас уже было, какие комментарии и оценки есть от волонтеров, которые вам уже помогали. Не стесняйтесь после проведения события или акции попросить волонтеров оставить отзывы, таким образом ваша страница на добро.ру становится привлекательнее.

Не забывайте транслировать информацию о вашей волонтерской вакансии на странице вашей организации в соц. сетях.



ЧЕТВЕРТАЯ ЗАДАЧА – ТЕКСТОВОЕ ОФОРМЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ВАКАНСИИ



Текстовое оформление вакансии имеет такое же значение как картинка. Текст должен легко читаться, избегайте сложных терминов, сленгов, даже той терминологии, которую, по вашему мнению, знают все волонтеры, новичков это может оттолкнуть. Не пишите сплошным текстом и слишком описательно, как показывает опыт мало кто готов читать длинный текст, соответственно важная информация может затеряться и быть непрочитанной. Следите за орфографией и пунктуацией, для многих это важно. Сейчас есть много онлайн приложений, которые могут помочь проверить ваш текст.



ПЯТАЯ ЗАДАЧА – СЛОЖНОСТИ, С КОТОРЫМИ ВСТРЕТИТСЯ ВОЛОНТЕР



Чтобы избежать нежелательного наплыва волонтеров, которые вам абсолютно не подходят необходимо прописывать не только, что классного и интересно будет в работе волонтера, но и **сложности, с которыми они могут столкнуться.**

Если ваше событие проходит на открытой местности и предполагается проживание в палатках, то обязательно напишите «ждём волонтеров, любящих свежий воздух, длительные пешие прогулки, а также готовых проживать в палатках и готовить на костре». Волонтер, даже заинтересованный в мероприятии, но не готовый жить в палатках сразу не станет подавать заявку. Это сэкономит ваше время на обработку всех заявок и проведения интервью или другого вида отбора в команду волонтеров.

Также не забудьте описать этапы отбора волонтеров, будет это индивидуальное интервью или групповое, общее собрание или отбор по резюме. В какие сроки вы свяжитесь с волонтерами для прохождения отбора в команду волонтеров.



ШЕСТАЯ ЗАДАЧА – ОПИШИТЕ СЕРВИСЫ ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ



Питание, какое именно питание вы можете предоставить, 3-х разовое полноценное, сухой паек, питьевая вода. Питание только на время волонтерской смены или на весь день? Не забудьте на моменте работы с волонтерами уточнить, есть ли у них особенности питания (диета, аллергии, ..) и честно сообщите о вашей готовности или неготовности организовать отдельное питание для конкретного волонтера.

Проживание: комнаты, палатки, хостел или отель. Не все готовы жить в палатках или хостеле, а кто-то не готов к проживанию в общей комнате с другими волонтерами, или на двухъярусных кроватях. Кроме того, если волонтер иногородний, предоставляете ли вы проживание до начала волонтерской программы, если у него есть возможность приехать только за день до мероприятия, и другого транспорта просто нет.



ШЕСТАЯ ЗАДАЧА – ОПИШИТЕ СЕРВИСЫ ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ



Трансфер, какой вид транспорта, длительность проезда, до какой точки волонтер должен добраться сам, чтобы к вам присоединиться. Также могут быть важны часы проезда, ранний выезд или поздний приезд. Возвращение в ночь для кого-то будет причиной отказа, ведь кто-то будет подстраиваться под поезд или автобус до дома.

Обучение, которое вы готовы предоставить волонтеру, и обязательность его прохождения. К сожалению, если в критериях обора видят обучение, не все к этому готовы. Хотя мы понимаем, что это важный этап подготовки команды волонтеров.

Оборудование, которое предоставляете вы, а может что-то у волонтера должно быть свое. К примеру у волонтера корреспондента должна быть камера, которая имеет возможность делать фотографии в дневное и ночное время (если это ночной забег). Или может быть вы предоставляете все оборудование, то необходимо указать какое, и готовность волонтера с ним работать.



СЕДЬМАЯ ЗАДАЧА – ЧЕТКО ОПИШИТЕ ФУНКЦИОНАЛЬ ДЛЯ ВОЛОНТЕРОВ



Волонтер должен точно понимать, **чем именно он будет заниматься**. И заранее осознавать, готов он к этой деятельности или нет, есть ли у него в этом опыт и интерес или нет. К примеру «волонтер - эколог», но здесь функционал может быть максимально разнообразным от сбора мусора, до работы по уходу за растениями в аптекарском саду. Соответственно, полно расписанный функционал поможет избежать разочарования волонтера от работы.

Сколько часов волонтер будет работать.

Мы все знаем, что есть ограничение – не более 8 часов. Но и к 8 часам не все готовы, пропишите время работы для каждого дня, когда волонтер будет помогать. Укажите информацию о том, нужен ли волонтер все дни проведения мероприятия или же он может выбрать несколько, и из 10 дней он будет помогать лишь 5.

Какие навыки, компетенции и опыт требуется от волонтера.

На моменте подготовки программы волонтера, вы уже знаете функционал. Обрисуйте себе идеального волонтера, который вам подойдет, что он должен знать, уметь, какой опыт иметь.



ЧЕК-ЛИСТ ТОЧЕК КОНТАКТА С ВОЛОНТЕРОМ

- Информация о волонтерских вакансиях на сайте организации
- Информация о волонтерских практиках в соц.сетях организации
- Профиль организации на Добро.ру
- Вакансия на Добро.ру
- Заявка на сайте/соц.сети, как стать волонтером в организации
- Контакты для связи
- Быстрота ответа потенциальному волонтеру
- Конкретика в ответе потенциальному волонтеру
- Примеры предыдущих волонтерских работ на сайте/соц.сети
- Фотографии с событий, где помогали волонтеры ранее на сайте/соц.сети
- Отзывы волонтеров о сотрудничестве с организацией на сайте/соц.сети
- Благодарности организации в адрес волонтеров на сайте/соц.сети



ОПЫТ ТИРАЖИРОВАНИЯ ПРАКТИК



АВКСЕНТЬЕВА ТАТЬЯНА, Г. АРХАНГЕЛЬСК



Самые ценные практики по итогам стажировки:

Геймификация – то, что нужно внедрять в деятельность.

Создать дневник для волонтеров, чтобы они писали там свои идеи и открытия. Вдохновил ваш блокнотик стажера.

Поощрять можно не только материальными подарками (мерч и тд).

Проектные ужины, как формат обсуждения общих проектов.

Реализованные практики:

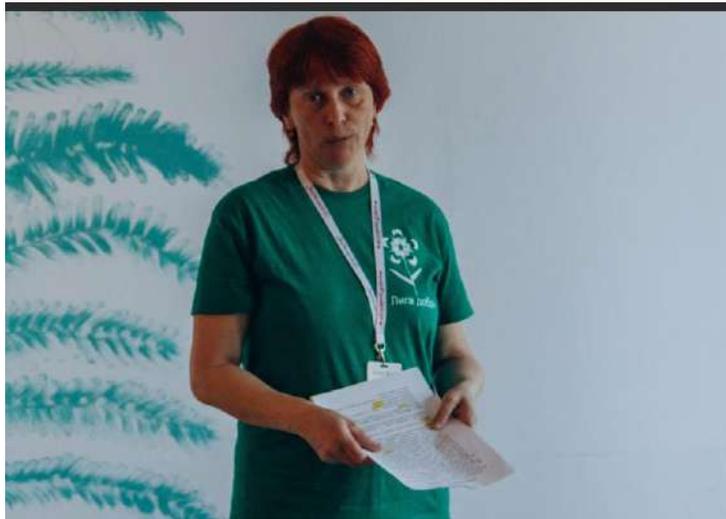
На встрече с волонтерами использовала игровые технологии.

Разработана новая волонтерская вакансия, в рамках которой волонтеры помогут детям из детского дома ухаживать за своими волосами, чтобы не испортить покраской.

На мероприятии благодарения волонтеров договорилась с партнёрами, чтобы волонтеры ходили бесплатно на йогу, танцы и МК. Были вручены сертификаты.



ЛЮДМИЛА ЛЫМАРЬ , Г. ПУДОЖ (



Самые ценные практики по итогам стажировки:
Использование потенциала волонтеров для создания квизов.
Налаживание взаимодействия с центром старшего поколения.
Развитие группы в ВК, её наполняемость интересными и полезными материалами

Реализованные практики:
Реализация медиа компании о работе Волонтерской команды г. Пудожа.
Увеличение команды и делегирование задач другим членам команды.
В группе Волонтерского отряда опубликовано Положение о создании волонтерского



ЛЮДМИЛА НИКИТИНА , Г. ТУЛА



Самые ценные практики по итогам стажировки:

Разработка системы мотивации организаторов добровольчества (в планах - изменение структуры выездного совещания с обычного формата обсуждения отчетности на формат проработки проблем с привлечением тренеров и психологов).

Стандарт организатора добровольчества и стандарт событийного добровольчества в культуре (.

Проведение опроса о мотивации добровольческого сообщества.

Реализованные практики:

Организован конкурс идей для создания маскота Ресурсного центра добровольчества Тульской области

Приняла решение с командой о смене формы организации из государственного учреждения в АНО

Организация стала заботиться о волонтерах: отстаивать права волонтеров на мероприятие, объяснять заказчикам волонтеров что входит, а что не входит в обязанности волонтеров.



АЛЕКСАНДРА ИЛЬИНА , Г. ЧЕРНЯХОВСК



Самые ценные практики по итогам стажировки:

Практики организации работы, определение мотивации волонтеров и взаимодействие с ними с учетом мотивов.

Внедрение приемов геймификации в работу.

Реализованные практики:

Создание на базе Администрации Черняховска волонтерского объединения «Флагманы добра»

После стажировки появились новые партнеры в лице бизнеса, которые помогают на городских событиях



СОФИЯ УЛЬХИНА, Г. КОНДОПОГА



Самые ценные практики по итогам стажировки:
Практики Олонцкого приюта «Верные друзья»
Онлайн-игра «По следам Вейкко»
живой фандрайзинг

Реализованные практики:

Проведение «Мяу-квиз» для жителей Кондопожского р-на (31 участник)
Благодаря проведению квиза удалось найти партнеров (приют,
библиотека, РДДМ)

Благодаря проведению квиза были собраны корма для животных и
транспортированы в приют



АЛЕКСАНДРА КОНЬКОВА, Г. ТВЕРЬ



Самые ценные практики по итогам стажировки:
Технология выявления мотивации

Реализованные практики:

Детализация описания волонтерских вакансий

Появилась новая волонтерская вакансия волонтера-куратора для пожилых людей, который собирает и сопровождает пожилых людей собираться вместе с молодежью.

Обучение волонтеров по работе с негативом во время акций по сбору продуктовых наборов.



ЗАМЕТКИ КОМАНДЫ ДОБРОЦЕНТР10



Г. ПУШКИН

Здесь активно ведет свою работу **Елена Некрасова**. Наша встреча прошла на базе Центральной районной детской библиотеки, в которой Елена совместно с сотрудниками библиотеки и волонтерами-экологами организует просветительские экологические кинопоказы. Во встрече также участвовали представители движения «Анти-борщевик», серебряные волонтеры, которые активно помогают в проведении событий и акций в сфере культуры на территории муниципального района. На встречу также присоединилась **Валерия Манойлова**, организатор Чемпионата «Профессионалитет», участница стажировки в Карелии. Коллеги не только поделились своим опытом от участия в волонтерской деятельности, но и высказали ряд мыслей по поводу развития добровольчества на территории.

По словам участников встречи, в Пушкине нет единого центра, который смог бы объединить волонтеров разных направлений. Из-за этого в районе формируется разобщенность – волонтеры культуры не знают про волонтеров движения «Анти-борщевик», волонтеры, которые помогают в организации событий, не знают про вакансии в сфере культуры. Однако мотивация у добровольцев «действовать» ярко-выражена. Главное открытие от встречи в Пушкине: люди на местах, как, например, Елена Некрасова, уже являются руководителями сообществ, которые вокруг себя готовы шаг за шагом строить инфраструктуру развития добровольчества в территории. Благодаря участию в «Службе заботы» Елена смогла скорректировать для себя вектор работы с сообществом, внедрить стандарты по работе с волонтерами, разработать новые акции, которые объединили бы людей из различных направлений во благо развития территории.



Г. ПЕТЕРГОФ, С. НОВОПОЛЬЕ

В Конно-спортивном комплексе «Новополье» нас радушно принимала **Наталья Макарова**, координатор волонтеров, участница образовательной стажировки в Карелии. Одно из направлений «Новополья» – иппотерапия – реабилитация детей с ОВЗ. На протяжении нескольких лет Наталья пытается выстроить устойчивую систему работы с волонтерами в организации и партнерами. Особенность волонтерской программы «Новополья» состоит в том, что волонтерами становятся непосредственно получатели услуг центра, то есть, подростки, которые некогда сами проходили реабилитацию в «Новополье» и родители, чьи дети также занимаются в комплексе.

Если раньше волонтеры привлекались только для помощи в сопровождении детей во время реабилитационных занятий, то после участия в образовательной стажировке спектр волонтерских вакансий расширился – появился медиаволонтер, который помогает вести информационную деятельность в связке со специалистом этого направления, началась работа с партнерами по привлечению сторонних волонтеров для реализации событийных волонтерских программ. Сама Наталья говорит, что стажировка помогла структурировать все знания о реализации работы с волонтерами, выстроить четкую систему, реализовать новые события для поддержки мотивации волонтеров («Иппоквиз»).



Г. ЧЕРНЯХОВСК

В Черняховск с нами работала **Александра Ильина**, специалист Отдела молодежной политики Управления культуры Администрации муниципального образования «Черняховский муниципальный округ Калининградской области». Александра является частью команды Добровольческого штаба Черняховска, реализует городские проекты и программы с привлечением добровольцев в сфере экологии, сохранения культуры, организации городских событий. Совместно с начальником отдела молодежной политики Юлией Борисовой коллеги рассказали о работе Доброштаба в Черняховске, а также показали пространство «Чердак», которое в будущем ждет масштабный ремонт, чтобы стать главной точкой притяжения городской молодежи.

Вторым событием в Черняховске стало посещение Администрации муниципального округа, где произошло знакомство с Главой Черняховска Сергеем Булычевым. В завершении дня команду центра ждало еще одно важное знакомство – посетили некоммерческую организацию «Фонд «Дом-Замок», которая существует в Черняховске в замке Инстербург с 1999 года. На протяжении 27 лет «Дом-замок» сохраняет культурное наследие Калининградской области, занимаясь использованием и популяризацией объектов историко-культурного наследия, поддержкой молодежных и общественных инициатив, развитием волонтерства. Сама некоммерческая организация начала формироваться в 1997 году благодаря энтузиазму волонтеров, которые начали осуществлять работы по очистке помещений и территории, обустройству музейной экспозиции, организации социокультурных мероприятий. В настоящий момент в организации сформирована преемственность волонтеров: те, кто однажды пришел помогать, привели в замок своих детей. Часто волонтеры сами становятся инициаторами своих событий и проектов.



Г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ И Г. КАЛИНИНГРАД

В ходе поездки удалось посетить Ресурсный центр добровольчества Ленинградской области, который находится в Гатчине, Добро.Центр на базе Молодежного центра Московский в одноименном районе Санкт-Петербурга и Ресурсный центр добровольчества Калининградской области. Коллеги функционируют на основе технологий Ассоциации волонтерских центров, являясь точкой притяжения для добровольцев этих территорий.

Помимо «стандартного набора услуг для волонтеров», реализуются новые программы. Например, в Гатчине, реализуются программы, в которых молодых люди становятся кузницей кадров для малого и среднего бизнеса; в Калининграде сформированы сервисы и для волонтеров, и для волонтерских команд. Например, ежемесячно волонтерская команда может претендовать на оплату трансфера до места проведения волонтерской вакансии, получить услуги дизайнера или сервис по печати полиграфической продукции.



КОНТАКТЫ ДЛЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

